**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова»**

**по итогам 2016 года**

*Пусть крепнут содружества узы.*

*Иными  быть мы не должны!*

*Работники школы и профсоюзы*

*Основа единства страны!*

*Наша профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.*

В МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова» на сегодняшний день работает   50 человека,  50 из них – члены Профсоюзной организации. Из них молодых специалистов в возрасте до 30 лет –  3 человека, от 30 до 40 лет – 5 человек, от 40 до 50 лет – 14 человек, от 50 до 65 лет – 28 человек.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому **ДЕВИЗ** нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила - в единстве». Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи**по  сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Плана работы  профсоюза.

**Состав профсоюзного комитета**

**МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова»**

Мансурова Г.А.– председатель профкома

1. Мансурова С.Э.- заместитель председателя
2. Кидирниязова Г.А.– секретарь
3. Зарманбетова Н.З. – культурно-массовая комиссия
4. Аджимурзаева Р. Н. – производственная работа
5. Кошекбаева Е.Б.

**Ревизионная комиссия:** Салимова Ф.Б.

**Комиссия по трудовым спорам:**

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в  Положениях о  комиссиях.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся  на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова» по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является  четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Члены профсоюза всегда  информированы обо всём, что делает райком профсоюзов работников народного образования.   Председатель профкома  посещает все семинары  председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д.  Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе  проводятся  профсоюзные собрания,  заседания профсоюзного комитета. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

Учителя нашей школы проявляют политическую активность. Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза.

В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На нашем  стенде «Уголок профзоюза», который находится в учительской,  члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, план работы первичной профсоюзной организации.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2016-2020 года был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет   приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова» - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам школы и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова»;

- по разработке Положения об оплате труда;

- по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;

- по разработке локальных актов.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий:  оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников  школы.

Если говорить о системе оплаты труда в МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова», то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1. Гласность  и прозрачность процесса совместной работы;
2. Начисление  всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
3. Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами  задачу:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Наш коллектив ежегодно принимает участие в Спартакиаде – шахматы, шашки, теннис, волейбол.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, День пожилого человека обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда,  новогодние ёлки для детей и сотрудников школы, праздничные «огоньки» к  8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датам, поздравление мужчин  с Днём защитников Отечества. Ежегодно наши дети  получают новогодние подарки. За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным  браком, вновь прибывших учителей и т.д.).

Коллектив школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую  минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить  коллектив за чуткость, понимание.

Наша школа развивается. Нас ждёт впереди много интересных дел, так как  жизнь не стоит на месте.

Председатель первичной

профсоюзной организации

МКОУ «Карагасская СОШ им. К.Ш. Кидирниязова»                                  Мансурова Г.А..